

# รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

## ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙)

**เทศบาลตำบลหาดแพง**
**ตำบลหาดแพง อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม**

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2568

ของเทศบาลตำบลหาดแพง

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ | ระยะเวลา | งบประมาณ | ผลการเบิกจ่าย |
|---|---|---|---|---|---|
| **1. การรายงานการบริหารทรัพยากรบุคคล** | | | | | |
| 1.1 ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจของเทศบาลตำบลหาดแพง | จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อใช้เป็นกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลหาดแพง | ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ตามประกาศเทศบาลตำบลหาดแพง เรื่อง แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2569 เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงานและพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการ | 1 มกราคม ถึง 30 มิถุนายน 2568 | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ |
| 1.2 การสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การโอน การรับโอน รวมถึงการสรรหาพนักงานจ้าง | สรุปการสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง ประจำปี 2568 เทศบาลตำบลหาดแพง | -การรับโอน จำนวน 3 ราย<br>-การโอน จำนวน 3 ราย<br>-การสรรหาพนักงานจ้าง จำนวน 2 ราย | 1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568 | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ |
| 1.3 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน | การพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ | พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ทต.หาดแพง ครั้งที่ 1/2568 และครั้งที่ 2/2568 เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ราชการผ่านกระบวนการคกก. พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน | ตามรอบการประเมิน | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ | ระยะเวลา | งบประมาณ | ผลการเบิกจ่าย |
|---|---|---|---|---|---|
| 2. การรายงานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล | | | | | |
| การพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และสร้างความสุขในองค์กร | โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 | -เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมภิบาลเป็นสำคัญ และสามารถนำหลักธรรมภิบาลไปพัฒนาศักยภาพและประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ | 17 กุมภาพันธ์ 2568 | 5,000 | ไม่ใช้งบประมาณ |
| การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาระเบียบวินัยของบุคลากร | -จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับว่าด้วยจริยธรรมว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น<br>-ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง | -เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลหาดแพง ยึดถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม<br>-เพื่อพัฒนาความรู้และปลูกจิตสำนึกด้วยคุณธรรม จริยธรรม การบำเพ็ญประโยชน์ ความรับผิดชอบต่อสังคม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลหาดแพง | 1 ตุลาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2569 | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ |

3. ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

(ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

3.1 พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง

| ประเภทตำแหน่ง | กรอบอัตรากำลัง | กรอบมีเงิน | กรอบคนครอง | อัตราว่าง(ตามงบ) |
|---|---|---|---|---|
| 1.พนักงานเทศบาล | | | | |
| - ประเภทบริหาร(ปลัด) | 1 | 1 | 1 | 0 |
| -ประเภทอำนวยการ | 5 | 5 | 4 | 1 |
| -ประเภทวิชาการ | 7 | 7 | 5 | 2 |
| -ประเภททั่วไป | 5 | 5 | 5 | 0 |
| 2.พนักงานจ้าง | | | | |
| -พนักงานจ้างตามภารกิจ | 13 | 12 | 12 | 0 |
| -พนักงานจ้างทั่วไป | 14 | 15 | 13 | 2 |
| **รวมทั้งสิ้น** | **45** | **45** | **40** | **5** |

3.1 พนักงานครูเทศบาล

| ประเภทตำแหน่ง | กรอบอัตรากำลัง | กรอบมีเงิน | กรอบคนครอง | อัตราว่าง(ตามงบ) |
|---|---|---|---|---|
| 1.พนักงานครูเทศบาล | | | | |
| - ครู คศ.1 | 1 | 1 | 1 | 0 |
| -ครู คศ.2 | 3 | 3 | 3 | 0 |
| 2.พนักงานจ้าง | | | | |
| -พนักงานจ้างตามภารกิจ | 7 | 7 | 6 | 1 |
| **รวมทั้งสิ้น** | **11** | **11** | **10** | **1** |